

MULTISERVICE S.R.L.

Via del Santuario n. 110

VALVERDE (CT)

c.f. e P.Iva 004600320875

*Soggetta ad attività di direzione e coordinamento
da parte del Comune di Valverde*

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO DI COMMESSI DI FARMACIA, CON FUNZIONI DI GESTIONE INFORMATICA MAGAZZINO, QUINTO LIVELLO DEL CCNL ASSOFARM.

Premesse

Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione del 08.08.2016 della Multiservice Srl che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale della farmacia Comunale;

Vista la Delibera della Giunta Comunale del Comune di Valverde n. 76 del 29.07.2016 “Atto di indirizzo per la Multiservice Valverde s.r.l. per l'avvio di selezioni pubbliche di personale finalizzate alla formazione di graduatorie”;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il vigente Ccnl. A.s.so.farm.;

Visto il Regolamento per la selezione del personale, approvato con verbale di Assemblea del 28.02.2012;

Visto lo Statuto della Società;

Viste le normative vigenti;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato di commessi di farmacia, quinto livello Ccnl. A.s.so.farm. del 22.07.2013.

Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

La Società Multiservice srl, società partecipata al 100% dal Comune di Valverde, intende procedere alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di commessi di farmacia, quinto livello Ccnl. A.s.so.farm.

La graduatoria ha validità 36 mesi dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;
- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i soggetti inquadrati al livello quinto (commesso di farmacia) del CCNL Assofarm sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
 - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- b) avere età non inferiore ad anni 18;
- c) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- d) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani soggetti;
- e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- f) di non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- g) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- h) essere in possesso del diploma di scuola media superiore;
- i) aver maturato esperienza lavorativa, comprovata da regolare contratto di lavoro presso una farmacia, parafarmacia e/o deposito farmaceutico con qualifica di commessa/o con mansione di gestione informatica di magazzino, ordini e tenuta del magazzino (controllo merce in arrivo e scadenze, sistemazione a scaffale con separazione per categoria merceologica, inventario).

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 5 – CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento del contributo di partecipazione di € 10,00 (Euro dieci/00) da effettuare a mezzo bonifico Bancario su banca Unicredit Spa, codice Iban IT 47 Q 02008 84200 000300782533 intestato a Multiservice srl. Nella causale di versamento deve essere specificata la seguente dicitura: **“SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO DI COMMESSI DI FARMACIA, QUINTO LIVELLO DEL CCNL ASSOFARM”**.

Il suddetto contributo non è rimborsabile.

Art. 6 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 1) e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del Dpr. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, potrà essere inoltrata alla società “Multiservice srl”, Via del Santuario n. 110, 95028 Valverde (CT):

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- consegnata a mano presso l'Ufficio protocollo del Comune di Valverde in Piazza del Santuario n. 1;
- inviata tramite PEC all'indirizzo multiservicevalverde@impresapec.it

Ai fini della consegna a mano delle domande di partecipazione, si informa che l'Ufficio protocollo preposto al ricevimento della documentazione osserva il seguente orario di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00 e nei giorni pomeridiani del martedì e giovedì dalle ore 15,30 alle 17,30.

In caso di consegna a mano i concorrenti dovranno produrre una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, sulla quale verrà apposta l'avvenuta ricezione.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12,00 del giorno 16/09/2016**.

Ai fini dell'osservanza del termine non si terrà conto della data di spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico che dovrà avvenire entro le **ore 12,00 del giorno 16/09/2016**.

LE DOMANDE CONSEGNATE O PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SARANNO DICHIARATE INAMMISSIBILI.

La Multiservice srl non assume alcuna responsabilità per la eventuale mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Multiservice srl, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata ovvero tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura:

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO DI COMMESSE DI FARMACIA, QUINTO LIVELLO DEL CCNL ASSOFARM

La domanda di ammissione, redatta a pena di nullità secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 1), deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata da:

- **curriculum vitae datato e sottoscritto**, nel quale siano evidenziate le esperienze lavorative ed il percorso professionale. In particolare devono essere chiaramente indicate le esperienze lavorative regolarmente contrattualizzate, con indicazione delle mansioni svolte, della data di inizio e fine dei periodi lavorativi (citati nella forma giorno – mese – anno), ai fini della valutazione del requisito di ammissione di cui al precedente art. 3, lett. i);
- **ricevuta in originale** della versamento del contributo di partecipazione di cui all'art. 5 del presente avviso;
- dalla **fotocopia non autenticata del documento di identità** personale in corso di validità.

Art. 7 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituisce motivo di esclusione:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice;
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale;
- il mancato versamento del contributo di partecipazione di cui all'art. 5 del presente bando.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei *curricula* verrà raccolto, elaborato, archiviato e comunicato ai soggetti coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporterà l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati personali e della procedura di selezione è Virgillito Giuseppe, cui i candidati potranno inoltrare eventuali reclami ai sensi della normativa vigente.

Art. 9 - PROVE DI ESAME

La graduatoria sarà formata sulla base di una prova scritta ed una prova orale sulle materie di seguito indicate:

- I principali criteri per la gestione, sistemazione e controllo merce;
- Nozioni fondamentali di informatica relative all'uso di programmi applicativi MS-OFFICE;
- Gestione tecnica dei reparti di una farmacia;
- Conoscenza delle linee cosmetiche, omeopatica, fitoterapica, alimenti speciali di una farmacia;
- Elementi conoscitivi dell'attività di beauty consultant;
- Principi di gestione aziendale, con particolare riferimento ad una farmacia comunale;
- Gestione del magazzino di farmacia;
- Elementi di informatica applicata alla gestione delle attività di competenza;
- Marketing e merchandising;
- Comunicazione e tecniche di vendita.

Il candidato, inoltre, sarà valutato sulla base di domande dirette a verificare l'attitudine a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale.

La prova scritta consisterà in un test a risposta multipla sulle materie sopra indicate e sarà superata dai candidati che otterranno una votazione di almeno 15/30, attribuita secondo la seguente equazione:

$$\text{punteggio migliore: } 30 = \text{punteggio effettuato: } x$$

La prova orale consisterà in domande nelle materie sopra indicate e sarà superata dai candidati che otterranno una votazione di almeno 15/30.

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno superato la prova scritta.

Art. 10 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

La data, il luogo e l'orario di svolgimento delle prove oltre all'elenco degli ammessi saranno comunicati ai candidati con congruo anticipo mediante pubblicazione sul sito internet della Società all'indirizzo www.multiservicevalverde.it.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alle prove, la data ed il luogo di svolgimento nonché l'esito delle medesime.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRA' A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

Art. 11 – GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti sia nella prova scritta che nella prova orale.

La graduatoria sarà pubblicata dopo la conclusione delle prove orali.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito internet della Società all'indirizzo [internet www.multiservicevalverde.it](http://www.multiservicevalverde.it).

Art. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 13 - MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLE GRADUATORIE

La graduatoria ha validità 3 anni e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali ed in base ai profili richiesti, per eventuali assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, *full-time* e/o *part-time*.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Art. 14 - IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

Art. 15 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.multiservicevalverde.it e sul sito del Comune di Valverde all'indirizzo www.comunevalverde.gov.it

Art. 16 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Sig. Virgillito Giuseppe, E-mail info@multiservicevalverde.it

Valverde (Ct), li 16/08/2016

IL PRESIDENTE DEL CDA
F.to Dott. Fabio Sciuto

**Alla Società
Multiservice Valverde srl**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI
UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO
DI COMMESSI DI FARMACIA, QUINTO LIVELLO DEL CCNL ASSOFARM**

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ e
residente a _____ Prov. _____
via/piazza _____ n. _____
cap. _____ n. tel. _____ n. tel. Cell. _____
indirizzo e-mail _____
indirizzo PEC _____

Preso visione dell'avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato di commessi di farmacia, quinto livello Ccnl. A.s.so.farm. per la Società Multiservice Valverde srl e trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti chiede di essere ammesso/a a parteciparvi.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e agli effetti del Dpr. N. 445/00:

- a) di essere in possesso della cittadinanza _____;
(specificare se trattasi di cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'UE oppure barrare una delle voci sottostanti che interessa)
- di essere un familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea, di non avere la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea e di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - di essere cittadino di Paesi terzi titolare dello *status* di rifugiato;
 - di essere cittadino di Paesi terzi titolare dello *status* di protezione sussidiaria;
- b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana *(per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea)*;
- c) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza *(per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea)*;
- d) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica *(per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea)*;
- e) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

(oppure)

di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi _____

_____;

- g) di non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;

(oppure)

_____;

(indicare le condanne penali riportate o in corso o altre misure che escludano dalla nomina agli impieghi nella P.A.)

- h) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;

- i) *(per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)* di essere, rispetto agli obblighi militari, nella seguente posizione: _____;

- j) di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza *(per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea)*;

- k) di essere in possesso del diploma di scuola media superiore;

- l) di aver maturato esperienza lavorativa, comprovata da regolare contratto di lavoro presso una farmacia, parafarmacia e/o deposito farmaceutico con qualifica di commessa/o con mansione di gestione informatica di magazzino, ordini e tenuta del magazzino (controllo merce in arrivo e scadenze, sistemazione a scaffale con separazione per categoria merceologica, inventario);

- m) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;

- n) di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge n.104/92, il seguente ausilio necessario per l'espletamento delle prove: _____

_____;

- o) di essere consapevole che, ai sensi del Dlgs. n. 196/03 e s.m.i., i propri dati saranno raccolti per la finalità di gestione della selezione e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione. Tali informazioni, inoltre, potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato;

- p) di essere a conoscenza e di accettare che le date di convocazione alle prove di esame nonché qualsiasi altra comunicazione inerente la selezione sarà resa nota elusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Società all'indirizzo www.multiservicevalverde.it

Allega:

- a) *Curriculum vitae* datato e sottoscritto, nel quale sono evidenziate le esperienze lavorative ed il percorso professionale;
- b) ricevuta in originale della versamento del contributo di partecipazione di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione;
- c) copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità.

_____, li _____

FIRMA (per esteso e leggibile)
